

بنام خدا

اعضای محترم جامعه حسابداران رسمی ایران

با سلام و احترام

انتخابات شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران یکی از تاثیرگذارترین رویدادهای حرفه حسابرسی و حسابداری در کشور و فرصتی بی بدیل و ارزشمند پیش روی اعضای جامعه خواهد بود تا بتوانند در اداره امور جامعه و در تعیین سرنوشت اهالی حرفه نقش اساسی و مهم ایفا کنند.

همانطور که در تمام انتخابات در نظر گرفتن تواناییها، تخصص ها و ظرفیتهای علمی و عملی هر یک از اعضای جامعه، بدور از هرگونه هیجانات احساسی، حزبی، گروه بندی های ناسالم، تعلقات شخصی و جانبدارانه ضرورت دارد، در گزینش اعضای شورای عالی دوره هشتم نیز این موضوع اهمیت داشته و در این بین شناخت از توانمندی های کاندیدها، ارزیابی اهداف، برنامه ها و راهکاری مشخص ارائه شده توسط هر یک از ایشان، باید مدنظر قرار گرفته و انتخاب کاندیدها بصورت کاملاً آگاهانه، مدبرانه و هوشمندانه صورت پذیرد.

انتخاب اشخاص واجد شرایط برای عضویت در شورای عالی دوره هشتم از طریق محوریت برنامه ها و بررسی و ارزیابی اهداف و برنامه های اعلامی، بدون شک می تواند منجر به ایجاد مسئولیت پذیری در منتخبین شورای عالی و ایجاد حق پاسخ خواهی برای اعضای جامعه بعنوان صاحبان اصلی جامعه و تعهد و الزام اعضای منتخب شورای عالی به انجام وظیفه پاسخگویی و جوابدهی در قبال برنامه ها و راهکاری ارائه شده آنان در زمان انتخابات، گردد.

بسمه تعالی

هرچند که با وجود احتمال تصویب طرح نهاد ناظر در مجلس شورای اسلامی و بر اساس مفاد پیش نویس اولیه ارائه شده، وضعیت و نقش جامعه حسابداران رسمی ایران و شورای عالی آن بطور شفاف و مشخص، حداقل برای اینجانب مشخص نمی باشد و مشخص نیست که آیا این شورای عالی، نقش شورای انتقالی را خواهد داشت و یا همچون شوراهای ادوار پیشین تا حدودی می تواند در حرفه و راهبردهای آن، نقش و اثر ایفا نماید لیکن اینجانب بعنوان یکی از کاندیداهای عضویت در شورای عالی هشتم و در راستای ایجاد امکان نقد و بررسی، مقایسه اهداف و برنامه ها و راهکاری اعلامی هر یک از کاندیداهای شورای عالی و همچنین فراهم آوردن امکان انتخاب اشخاص واجد شرایط با اولویت و محوریت برنامه های اعلامی، بدینوسیله رزومه، رئوس اهداف و برنامه ها و اقدامات و راهکارهای عملی و مورد نظر خود جهت نیل به این اهداف و برنامه های اعلامی را - که معتقدم باید در شورای عالی دوره هشتم به عنوان موارد دارای اولویت، به آن پرداخته شود - در سه بخش کلی و به شرح زیر اعلام می نمایم:

الف- رزومه

ب- رئوس اهداف و برنامه ها.

پ- اقدامات، راهکارها و فعالیتهای قابل اجرا برای نیل به اهداف و برنامه های فوق.

الف- رزومه:

مشخصات هویتی:

- نام: پرویز
- نام خانوادگی: شایسته شجاعی
- متولد ۱۳۵۴/۰۱/۱۵
- شماره عضویت: ۸۸۱۶۰۱

سوابق تحصیلی:

دکتری حسابداری.

سوابق حرفه ای:

- حسابدار رسمی شاغل عضو جامعه حسابداران رسمی ایران از سال ۱۳۸۸ تا کنون.
- عضو انجمن حسابرسان داخلی آمریکا از سال ۲۰۰۹ تا کنون.
- کارشناس رسمی پایه یک دادگستری در امور مالیاتی از سال ۱۳۸۷ تا کنون.

- مشاور رسمی مالیاتی عضو جامعه مشاوران رسمی مالیاتی ایران.

سوابق اجرایی در بخش خصوصی (مدت ۱۳ سال):

- مدیر عامل و شریک حسابرسی موسسه حسابرسی آذین تراز ارقام (حسابداران رسمی).

- عضو سابق کارگروه قوانین و مقررات جامعه حسابداران رسمی ایران.

- مشاور مالیاتی در:

شرکت خودرو سازی سایپا (سهامی عام) و گروه شرکت‌های فرعی و وابسته.

گروه شرکت‌های تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو.

شرکت پتروشیمی امیر کبیر (سهامی عام).

شرکت لیزینگ رایان سایپا (سهامی عام).

شرکت راهنورد سمند ایرانیان.

شرکت سازه و ساختمان ایرانیان.

شرکت پرداخت الکترونیک پاسارگاد.

- نماینده رسمی جامعه حسابداران رسمی ایران و جامعه مشاوران رسمی مالیاتی ایران در هیات حل اختلاف

مالیاتی شهر و مرکز تهران حوزه مالیات عملکرد و ارزش افزوده (موضوع بند ۳ ماده ۲۴۴ قانون مالیات‌های مستقیم).

سوابق اجرائی در بخش دولتی:

دارای ۱۴ سال سابقه فعالیت اشتغال دولتی در معاونت درآمدهای مالیاتی و معاونت هزینه و خزانه داری کل کشور

در وزارت امور اقتصادی و دارایی:

الف- معاونت درآمدهای مالیاتی (سازمان امور مالیاتی کشور):

- عضو کارگروه استاندارد سازی روشهای رسیدگی و تعیین درآمد مشمول مالیات اشخاص حقوقی.

- کارشناس ارشد مالیاتی اداره کل مالیات بر شرکتها و اداره کل مودیان بزرگ مالیاتی در سازمان امور مالیاتی

کشور در حوزه تشخیص مالیات اشخاص حقوقی.

- کارشناس ارشد مالیاتی ناظر بر عملکرد هیاتهای حل اختلاف مالیاتی.

- کارشناس ارشد مالیاتی ناظر بر اجرای ماده ۱۸۱ ق.م.م.

ب- معاونت هزینه و خزانه داری کل کشور (وزارت امور اقتصادی و دارایی):

- حسابرس اموال در اداره کل اموال دولتی وزارت امور و اقتصاد دارایی.

- حسابرس اداره کل تمرکز و تلفیق حسابها و روشهای حسابداری وزارت امور اقتصادی و دارایی.

سوابق آموزشی:

- مدرس سابق دانشگاه در رشته های حسابداری، حسابرسی، قوانین مالی و مالیاتی.

- همکاری با مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران جهت برگزاری دوره های آموزشی مختلف در خصوص

دروس حسابداری، حسابرسی، قانون مالیاتهای مستقیم و سایر قوانین و مقررات.

- مدرس جامعه حسابداران رسمی ایران در خصوص تدریس دوره های مالیاتی.

ب- رنوس اهداف و برنامه های مستلزم اقدام بر اساس اولویت:

با توجه به آشنائی حداقلی از مشکلات فعلی و گذشته ی جامعه، اهداف و برنامه های پیشنهادی بعنوان اولویتهای کاری شورای عالی هشتم از نظر اینجانب، تدوین و به شرح زیر تبیین می شود:

- ۱- مشارکت فعال جهت تبیین نقش موثر جامعه و اعضای آن در شفافیت و نظارت مالی و تبادل نظر سازنده با نهادها و مراجع دولتی و قانونگذار در دولت و مجلس جهت اطمینان از رعایت حقوق و منافع جامعه و اعضای آن در طرح ها و لوایح پیشنهادی مرتبط با حرفه.
- ۲- تعامل سازنده با انجمن ها و جوامع حرفه ای بویژه سازمانهای دولتی فعال در ارائه خدمات حرفه ای (سازمان امور مالیاتی کشور، سازمان حسابرسی و) برای تبادل نظر و ایجاد جنبه های همکاری مشترک در زمینه های ممکن.
- ۳- مطالعه، بررسی و اولویت بندی طرح ها و برنامه های معوق شورای عالی هفتم و به ثمر رساندن آنها (بویژه بررسی و نهائی کردن طرح متناسب سازی حق الزحمه خدمات حرفه ای اعضاء با مقوله ریسک، تورم و مسئولیت های سنگین واگذار شده به دوش جامعه و اعضای آن در بخش خدمات حسابرسی و بازرس قانونی).
- ۴- نهادینه کردن وظیفه مباشرت و نمایندگی در شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده جامعه نسبت به اعضاء.
- ۵- ایجاد شفافیت در عملکرد شورای عالی از طریق استقرار نظام پاسخگویی، جوابدهی در شورای عالی نسبت به اعضاء.
- ۶- فراهم آوردن زمینه های مشارکت واقعی و عملی اعضاء در ارائه طرح ها و پیشنهادات، بررسی مشکلات، تعیین اولویت بندی طرح ها و برنامه های مورد نیاز جامعه و اعضای آن (که منجر به ایجاد وفاق، اعتماد و همکاری متقابل میان اعضای جامعه حسابداران رسمی و شورای عالی خواهد گردید).
- ۷- ایجاد تغییرات ساختاری در بخش کنترل کیفیت و نظارت حرفه ای و همچنین ساختار هیاتهای انتظامی جامعه در موارد ممکن.
- ۸- ایجاد تغییرات ساختاری در بخش آموزش جامعه (برای بهره مندی اعضا و پرسنل حرفه ای موسسات از آموزشهای مفید، موثر و به روز).
- ۹- اجتناب از پیشنهاد، تدوین و بررسی هر گونه طرح و برنامه های رتبه بندی، طبقه بندی و یا معتمد سازی های غیر قانونی اعضای جامعه.

پ- اقدامات، راهکارها و فعالیتهای قابل اجرا برای نیل به اهداف و برنامه های فوق.

بر اساس شناخت ناشی از حداقل ۱۳ سال فعالیت بعنوان یکی از اعضای جامعه حسابداران رسمی و همکاری های اینجانب با اعضای هیات مدیره جامعه و عضویت در کارگروه قوانین و مقررات و بررسی مشکلات و معضلات حرفه در بین موسسات و همکاران و با توجه به اهداف و برنامه های اولویت بندی شده فوق، اقدامات، راهکارها و

فعالیت‌های عملی و پیشنهادی اینجانب، برای نیل به هر یک از اهداف و برنامه های ۹ گانه مزبور، به شرح زیر تدوین می گردد:

۱- مشارکت فعال شورای عالی جهت تبیین نقش موثر جامعه و اعضای آن در شفافیت و نظارت مالی و تبادل نظر سازنده با نهادها و مراجع دولتی و قانونگذار در دولت و مجلس جهت اطمینان از رعایت حقوق و منافع جامعه و اعضای آن در طرح ها و لوایح پیشنهادی مرتبط با حرفه.

- رصد و مشاهدات میدانی و پیگیری موثر کلیه طرح ها، لوایح و برنامه های پیشنهادی یا در حال تصویب اقتصادی، مالی و نظارتی موثر بر حیات و دوام حرفه در مراجع قانونی اعم از دولت و مجلس و اطلاع رسانی به اعضاء جهت اظهارنظر و امکان مشارکت فعال و مسئولانه در پیشنهاد یا تصویب آنها در مراجع مزبور.

- برگزاری همایش، میزگردهای خبری و علمی در دانشگاهها و موسسات عالی و مصاحبه و نشست با صاحب نظران اقتصادی و مالی در رابطه با نقش موثر جامعه و اعضای آن در دوام و بقای حرفه حسابرسی کشور و لزوم مشارکت دادن جامعه و اعضای آن در بررسی طرح ها و لوایح پیشنهادی یا در حال تصویب مرتبط با حرفه حسابرسی.

- مکاتبه، مذاکره و مراجعه به نمایندگان مجلس و دولت در کمیسیون های بازرگانی، صنعت و اقتصادی مجلس شورای اسلامی و وزارت امور اقتصادی و دارائی در راستای تبیین نقش موثر جامعه و اعضای آن در شفافیت و نظارت مالی و ارائه پیشنهادات علمی، عملی و سازنده برای استفاده از ظرفیتهای جامعه و اعضای آن در نظام مالی و اقتصادی کشور.

- اظهارنظر و ارائه نظرات فنی و حرفه ای در رابطه با نقش جامعه حسابداران رسمی و اعضای آن در جراید و روزنامه های رسمی و معتبر اقتصادی و مالی و خبرگزاری های کشور مبنی بر نقش موثر جامعه در تمرکز زدائی دولتی حرفه حسابرسی، ارتقای نظارت مالی در کشور، ارتقاء شفافیت مالی و ایجاد اشتغال در بخش خصوصی و به چالش کشیدن طرح ها و لوایح پیشنهادی یا در حال تصویب مغایر با منافع جامعه و اعضای آن.

۲- تعامل سازنده با انجمن ها و جوامع حرفه ای بویژه سازمانهای دولتی فعال در ارائه خدمات حرفه ای (سازمان امور مالیاتی کشور، سازمان حسابرسی و) برای تبادل نظر و ایجاد جنبه های همکاری مشترک در زمینه های ممکن:

- تعامل با سایر انجمن های علمی، پژوهشی و تخصصی نظیر جامعه مشاوران رسمی مالیاتی ایران، انجمنهای حسابداری و حسابرسی، اتاق های بازرگانی، اصناف، اتحادیه ها، وزارتخانه های صنعت، تجارت و بازرگانی و وزارت امور اقتصادی و دارائی در جهت تبیین توانمندیها، ظرفیتهای عملی، علمی و تخصصی جامعه و اعضای آن و معرفی خدمات تخصصی و حرفه ای قابل ارائه به این مجموعه ها.

- برگزاری همایش و نشست های مشترک با انجمن ها و سازمان های مرتبط با حرفه و تبیین نقش جامعه حسابداران رسمی ایران و خدمات تخصصی و حرفه ای اعضای آن در بهبود نظارت مالی، ارتقای شفافیت مالی و اطلاعات و بهبود شاخص های نظارت در فعالیتهای اقتصادی و مالی در کشور.

- مذاکره و برگزاری نشست با مدیران عامل و ارشد سازمان حسابرسی در راستای برقراری تعاملات سازنده و بررسی جنبه های همکاری مشترک در زمینه های مطالعاتی، اجرایی، آموزشی و سایر زمینه های ممکن و رفع اختلافات احتمالی فی مابین و تبیین درست نقش و جایگاه هر یک در حرفه حسابرسی بمنظور درک ضرورت همکاری های مشترک در راستای حیات و دوام حرفه حسابرسی مستقل و توسعه آن در کشور.

- مکاتبه، مذاکره و برگزاری نشست با اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی جهت نظارت دقیق بر اجرائی شدن مفاد ماده واحده قانون تخصصی استفاده از خدمات حسابداران ذی صلاح بعنوان حسابداران رسمی مبنی بر انتخاب اعضای جامعه بعنوان بازرسان قانونی اصلی در شرکتها و اشخاص حقوقی سهامی به عنوان یک الزام قانونی طبق نص صریح مقنن در ماده واحده مزبور.

- مکاتبه، مذاکره و برگزاری جلسه با وزیر محترم امور اقتصادی و دارائی و ارائه مشاوره و همفکری در خصوص تعدیل شروط الزام به حسابرسی اجباری اشخاص مشمول آئین نامه راهکارهای افزایش ضمانت اجرائی و تقویت حسابرسی در کشور و تعیین معیارها و ضوابط اعلامی آن بنحوی که عمده اشخاص فعال حقوقی و حقیقی کشور با در نظر گرفتن اوضاع و شرایط اقتصادی، بازرگانی و تجاری کشور، مشمول حسابرسی الزامی گردند.

- پیگیری اجرائی نمودن مفاد تبصره ۲ ماده ۲۷۲ ق.م.م توسط سازمان امور مالیاتی کشور و استفاده از خدمات تخصصی و حرفه ای اعضای جامعه برای انجام حسابرسی مالیاتی مویدان به درخواست سازمان مزبور و استفاده از این ظرفیت قانونی بلا استفاده (علیرغم تصویب این موضوع در قانون مالیاتهای مستقیم قانون اصلاحی مصوب ۳۱ تیرماه ۱۳۹۴، بیش از ۷ سال است که اجرائی شدن این ماده بدلیل عدم پیگیری جامعه حسابداران رسمی ایران، مغفول مانده است).

- بررسی و مطالعه تطبیقی خدمات تخصصی ارائه شده توسط حرفه حسابرسی در سایر کشورهای جهان با خدمات حرفه در کشور ایران و تنوع بخشی خدمات تخصصی و حرفه ای قابل ارائه توسط اعضای جامعه به فعالان اقتصادی در کشور و پیشنهاد خدمات مزبور به مراجع قانونی در کشور جهت اخذ مجوز قانونی حسب مورد.

۳- مطالعه، بررسی و اولویت بندی طرح ها و برنامه های معوق شورای عالی هفتم و به ثمر رساندن آنها (بویژه بررسی و نهائی کردن طرح متناسب سازی حق الزحمه خدمات حرفه ای اعضا با مقوله ریسک، تورم و مسئولیت های سنگین واگذار شده به دوش جامعه و اعضای آن در بخش خدمات حسابرسی و بازرس قانونی).

- بررسی و مشخص نمودن طرح ها و برنامه های معوق احتمالی در شورای عالی هفتم.

- اولویت بندی طرح ها و برنامه های معوق شورای عالی هفتم با در نظر گرفتن شرایط جامعه و مشکلات و انتظارات اعضا در شرایط فعلی حرفه.

- تلاش در اتمام و به ثمر رساندن طرح ها و برنامه های معوق دارای اولویت شورای عالی هفتم (بویژه بررسی و نهائی کردن طرح متناسب سازی حق الزحمه خدمات حرفه ای موسسات و اعضای انفرادی با مقوله ریسک، تورم و مسئولیت های سنگین واگذار شده به دوش جامعه و اعضای آن در بخش خدمات حسابرسی و بازرس قانونی).

۴- نهادینه کردن وظیفه مباشرت و نمایندگی در شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده جامعه نسبت به اعضا.

- اخذ میثاق نامه یا سوگندنامه از منتخبین شورای عالی همانند حسابداران رسمی در بدو انتخاب و در راستای التزام واقعی، عملی، شرعی و عرفی به رعایت این وظیفه.

- اطلاع رسانی و ارائه گزارش در رابطه با تعداد جلسات تشکیل شده، اعضای شرکت کننده و اسامی و تعداد غائبین در جلسات شورای عالی به منظور اطلاع اعضای جامعه از عملکرد اعضای شورای عالی در انجام تکالیف و وظایف قانونی مقرر.

- در دسترس قرار دادن آیین نامه ها، معیارها و ضوابط مصوب شورای عالی در خصوص استخدام یا انتصاب اعضای هیات مدیره، اعضای کارگروه های تخصصی، کارشناسان، مشاوران، هیاتهای انتظامی و سایر ارکان اداره کننده جامعه جهت اطلاع اعضا.

- اطلاع رسانی و ارائه گزارش در مورد طرح ها، برنامه ها، آیین نامه ها یا طرح های پیشنهادی یا در حال بررسی در شورای عالی با ذکر اسامی اعضای پیشنهاد دهنده یا بررسی کننده و مراحل اجرایی و میزان پیشرفت آن در شورای عالی.

۵- ایجاد شفافیت در عملکرد شورای عالی از طریق استقرار نظام پاسخگویی، جوابدهی در شورای عالی نسبت به اعضا.

- کنار گذاشتن نظام تشریفات و دیوان سالاری اداری حاکم بر روابط شورای عالی با اعضای جامعه و تخصیص وقت معین برای جلسات پرسش و پاسخ دوره ای با اعضا یا دیدار گروهی با نمایندگان اعضا و گروهها در جامعه و ارائه گزارشات دوره ای اقدامات و تصمیمات متخذه و اطلاع رسانی در مورد طرحها و برنامه های در دست بررسی در راستای کاهش فاصله انتظاراتی اعضا و شورای عالی.

- برقراری راههای ارتباطی سهل و بدون تکلف اداری برای ارتباط با اعضا جهت اخذ پیشنهادات یا انتقادات ایشان و لزوم پاسخ دهی به اعضای جامعه حسابداران رسمی از این بابت.

- اطلاع رسانی دوره ای و متناوب در خصوص میزان بودجه مصرفی، هزینه ها و پرداختهای انجام شده به شورای عالی و حق الزحمه های پرداختی به کارشناسان و مشاوران احتمالی شورای عالی.

- قرارداد نتایج تصمیمات، اقدامات و عملکرد شورای عالی در معرض دید اعضای جامعه از طرق مقتضی جهت ارزیابی مستمر عملکرد شورای عالی توسط اعضا (شورای عالی)، اقدامات و عملکرد ایشان باید در اتاق های شیشه ای قرار گیرند).

- ایجاد مسئولیت پذیری در اعضای شورا نسبت به تصمیمات، اقدامات و عملکرد خود از طریق اعلام اسامی موافقان و مخالفان طرحها، برنامه ها و دستورالعمل های پیشنهادی یا مصوب جهت اطلاع اعضای جامعه.

- تشکیل گروه مطالبه گری با مشارکت اعضای داوطلب جامعه، بعنوان کمیته بازخورد جهت پیگیری مطالبات، اهداف و برنامه های اعلامی کاندیداهای منتخب در فواصل زمانی مناسب و بصورت مستمر، بمنظور کسب اطمینان از تعهد منتخبین به اجرای اقدامات، فعالیتهای و راهکارهای اعلامی و اطلاع رسانی نتایج فعالیتها و اقدامات انجام شده از طرق مقتضی به اعضای جامعه.

۶- فراهم آوردن زمینه های مشارکت واقعی و عملی اعضاء در ارائه طرح ها و پیشنهادات، بررسی مشکلات، تعیین اولویت بندی طرح ها و برنامه های مورد نیاز جامعه و اعضای آن (که منجر به ایجاد وفاق، اعتماد و همکاری متقابل میان اعضای جامعه حسابداران رسمی و شورای عالی خواهد گردید):

- برگزاری جلسات رسمی و غیر رسمی مستمر با اعضای جامعه برای بهره مندی شورای عالی از همفکری و هم اندیشی اعضاء در رابطه با مشکلات حرفه و اعضاء، موانع اشتغال، مشکلات اقتصادی و آموزشی، بهبود و رفع موانع شراکت اعضای جدید، نحوه معرفی یا انتخاب اعضای هیات مدیره، اعضای کارگروه های تخصصی، گروه های کارشناسی، مشورتی و..... و بررسی اقدامات یا تصمیمات ضروری و مورد نیاز با همفکری اعضاء.

- استفاده از ظرفیت های فضای مجازی، شبکه های اجتماعی و رسانه های داخل و خارج از جامعه و برقراری ارتباط مداوم و مستمر با اعضاء برای تعامل و همفکری با اعضاء برای شناسایی حوزه های مورد نیاز جهت ورود شورای عالی به تحقیق، بررسی و اقدام.

- ارجاع بررسی و نظر خواهی طرح ها و برنامه های پیشنهادی یا در حال بررسی شورای عالی به اعضاء یا گروههای خاص از ایشان و دریافت نقطه نظرات حرفه ای و تخصصی اعضاء از این طریق جهت اتخاذ تصمیمات صحیح در شورای عالی.

- استفاده از پتانسیل و ظرفیتهای مشورتی، ارتباطی، فنی، حرفه ای، علمی و..... اعضای ادوار شوراهای پیشین و تعامل مثبت و سازنده اعضای قدیم و جدید شورای عالی بمنظور استفاده از این ظرفیتهای در تدوین و بررسی طرح ها و برنامه های شورای عالی.

- تشکیل گروه های مشورتی با مشارکت اعضای داوطلب جامعه بعنوان بازوی راهبردی شورای عالی بمنظور جمع بندی و ارائه خلاصه نقطه نظرات و رهنمودهای تخصصی، حرفه ای و مشورتی اعضای جامعه در رابطه با هریک از طرح ها و برنامه های شورای عالی.

۷- ایجاد تغییرات ساختاری در بخش کنترل کیفیت و نظارت حرفه ای و همچنین ساختار هیاتهای انتظامی جامعه در موارد ممکن.

- ارائه آموزشهای تئوری و عملی لازم در رابطه با چگونگی ایجاد و استقرار نظام کنترل کیفیت و کنترل وضعیت در سطح پرونده و سطح موسسه به کلیه اعضای جامعه (جهت یکسان سازی موازین مورد عمل و برآورده شدن انتظارات جامعه از عملکرد اعضاء).

- تغییر معیارها، ضوابط، دستورالعملها و موازین مندرج در آیین نامه های نظارت حرفه ای و کنترل کیفیت بمنظور جلوگیری از تفاسیر و برداشتهای شخصی و بعضاً تبعیض آمیز بازرسان بخش نظارت حرفه ای.
- شفاف سازی در رابطه با معیارها و ضوابط انتخاب افراد بعنوان بازرسان کنترل کیفیت و انتشار معیارهای مربوطه شامل سوابق کاری مورد نیاز، مدارک تحصیلی، مدت عضویت ایشان در حرفه و ... برای اطلاع اعضاء جامعه از نحوه انتخاب ایشان.
- معرفی مشخصات بازرسان کنترل کیفیت و وضعیت سالانه اعضاء در سایت جامعه بمنظور اطلاع اعضاء از فهرست بازرسان، ماموریتهای محوله، موسسات مورد مراجعه هر یک از ایشان و پرهیز از هرگونه مخفی کاری و رفتار پلیسی در این رابطه.
- آموزش، نظارت و کنترل عملکرد بازرسان بخش نظارت حرفه ای جهت جلوگیری از برخوردهای سلیقه ای و شخصی، برخورد ناصواب و مغرضانه یا افراط گرایانه، خودداری از خود زنی و خود حذفی های احتمالی در برخورد با نقاط ضعف، تخلفات ناخواسته و یا اشتباهات غیر عمدی احتمالی هر یک از اعضاء و لزوم رعایت شان حرفه ای و اجتماعی اعضاء و انعطاف پذیری قانونی حداکثری در برخورد یا این موارد سهوی و غیر عمدی (در مقام مقایسه با نحوه برخورد سایر دستگاهها، اتحادیه ها، جوامع و سازمانهای قانونی دولتی و غیر دولتی با اعضای خود در موارد بروز اشتباهات و تخلفات سهوی و عمدی).
- ایجاد شفافیت در بررسی و پاسخگویی بخش نظارت حرفه ای و کنترل کیفیت به شکایات یا اعتراضات اعضای جامعه و اهتمام کامل به پاسخگویی واحد نظارت حرفه ای به مشکلات، اعتراضات و انتقادات و ابهامات اعضاء.
- تهیه دستور العمل لازم در رابطه با پیگیری و بررسی دقیق و غیر مغرضانه اعتراضات و شکایات اعضای جامعه در رابطه با عملکرد بازرسان بخش نظارت حرفه ای و همچنین الزام بخش نظارت حرفه ای جامعه به ارائه جزئیات کامل، تصویر یا رونوشت گزارشات تنظیمی بازرسان کنترل کیفیت و کنترل وضعیت سالانه به اعضاء در صورت اعتراض یا داشتن شکایات همانند سایر مراجع قانونی (ادارات مالیاتی، بیمه و شهرداری و....) بعنوان حق مسلم اطلاع اعضاء از مفاد و جزئیات گزارش کنترل کیفیت و وضعیت سالانه.
- الزام به ارائه رونوشت یا تصویر شکایات و گزارشات واصله از مراجع برون سازمانی (بجز مواردی که جنبه محرمانه دارد) در رابطه با عملکرد هر یک از اعضای جامعه به ایشان و لزوم اخذ جوابیه از ایشان و بررسی دقیق موضوع توسط بخش نظارت حرفه ای قبل از طرح موضوع در کارگروه های تخصصی یا هیاتهای انتظامی و اجتناب از برخوردهای خودسرانه، مخفی کاری پلیسی، افراطی و خود زنی های اعضاء در اینگونه موارد و لزوم رعایت شان حرفه ای و اجتماعی اعضاء و انعطاف پذیری قانونی حداکثری در برخورد یا موارد سهوی و غیر عمدی (در مقام مقایسه با نحوه برخورد سایر دستگاهها، اتحادیه ها، جوامع و سازمانهای قانونی دولتی و غیر دولتی با اعضای خود در موارد بروز اشتباهات و تخلفات سهوی و عمدی).

- کنترل و نظارت بر نحوه عملکرد، رفتار و تصمیمات هیاتهای عالی انتظامی مخصوصاً هیاتهای بدوی و ارائه دستورالعملها و آموزشهای لازم جهت حضور و مشارکت فعال در جلسات، بررسی کامل موارد اتهامی و مذاقه لازم در دفاعیات ارائه شده اعضاء در پاسخ به موارد اتهامی و لزوم پرهیز اعضای هیاتهای مزبور از برخوردهای سلیقه ای و شخصی، برخورد ناصواب و مغرضانه، خودداری از صدور احکام افراط گرایانه، خودداری از خود زنی و خود حذفی و لزوم رعایت انصاف و عدالت چه در زمان تشکیل جلسه و چه در زمان اصدار رای با انعطاف پذیری قانونی حداکثری در برخورد با اعضاء و توجه به آثار و تبعات آرای نادرست احتمالی خود در حرفه (در مقام مقایسه با نحوه برخورد هیاتهای رسیدگی به تخلفات سایر دستگاهها، اتحادیه ها، جوامع و سازمانهای قانونی دولتی و غیر دولتی با اعضای خود در موارد بروز اشتباهات و تخلفات سهوی و عمدی).

- بررسی، تجدیدنظر و حسب مورد تغییر معیارها، ضوابط و موازین مندرج در آیین نامه های تنبیهات انضباطی با رویکرد بهبود محور و با تبعیت از اصل حفظ حقوق، منافع و رعایت شخصیت اجتماعی و حرفه ای اعضای جامعه در مقابل اشخاص ثالث و در نظر گرفتن اصل برائت و داشتن یا نداشتن سوءنیت برای طراحی تنبیهات انضباطی بر اساس موازین قانونی و منطبق با ریسک و ماهیت فعالیت حرفه حسابرسی.

۸- ایجاد تغییرات ساختاری در بخش آموزش جامعه (برای بهره مندی اعضا و پرسنل حرفه ای موسسات از آموزشهای مفید، موثر و به روز).

- ایجاد تغییرات و تحولات بنیادین در نظام آموزشی جامعه از طریق توجه به محتوا، روشها و نیازهای آموزشی اعضای جامعه و پرسنل حرفه ای مبتنی بر شرایط کنونی و آینده مورد انتظار حرفه حسابرسی و حسابداری در کشور. - تغییر و اصلاح مولفه ها و متغیرهای اصلی آموزش جامعه همانند هدفها، فرآیندهای یاددهی - یادگیری، برنامه آموزشی، تربیت، تامین و نگهداشت نیروی انسانی و منطبق کردن مباحث آموزشی با آخرین تغییرات قوانین و مقررات و استاندارد های حرفه در کشور و سایر کشورها حسب نیاز.

- ارتقای شاخص باسوادی در حرفه و جامعه که اقتضا دارد از طریق نیاز سنجی صحیح آموزشی اعضاء و پرسنل حرفه ای و نهایتاً ارائه برنامه های آموزشی عمومی، رایگان و اجباری متناسب صورت پذیرد.

- نظرسنجی از اعضای حرفه و پرسنل حرفه ای در خصوص ضعف ها و نیازهای آموزشی آنها (عمومی، فنی، حقوقی، قانونی و) و برنامه ریزی موثر برای ارائه مباحث آموزشی مورد نیاز در حرفه و جامعه در هر یک از شاخه های مزبور و پرهیز از ارائه مباحث آموزشی کلی و عام.

- برنامه ریزی در خصوص ارائه مباحث آموزشی مهارت محور، فنی و حرفه ای به اعضاء و پرسنل حرفه ای شاغل در موسسات عضو جامعه حسابداران رسمی بصورت CASE STUDY.

- افزایش میزان مشارکت مدیران و شرکای موسسات حسابرسی در فعالیتها و برنامه های آموزشی جامعه و پرسنل حرفه ای از طریق تدوین دستورالعملهای مناسب و شاخص های ارزشیابی، جهت برگزاری دوره های آموزشی اثربخش و مورد نیاز در داخل موسسات حسابرسی توسط مدیران آنها برای همسوسازی اهداف، برنامه ها و روشهای

آموزشی با نیازهای آموزشی موسسات و پرسنل حرفه ای آنها و تعیین امتیازهای آموزشی از این بابت و پذیرش امتیازهای تعیین شده.

- استفاده از روشهای تدریس پیشرفته و فعال مانند آموزشهای بحث محور، پژوهش محور یا پروژه محور و ترک روشهای منفعل سنتی مانند سخنرانی و معلم محور به منظور تعمیق یادگیری در اعضاء و پرسنل حرفه ای.

- استفاده از مدیران کارآموده و همچنین اساتید با سابقه اشتغال در حرفه حسابرسی و حسابداری و فعال در امر تدریس مباحث آموزشی کاربردی، فنی و تخصصی بمنظور انتقال تجارب حرفه ای از این طریق به اعضاء و پرسنل حرفه ای شاغل در موسسات.

۹- اجتناب از پیشنهاد، تدوین و بررسی هر گونه طرح و برنامه های رتبه بندی، طبقه بندی و یا معتمد سازی های غیر قانونی اعضای جامعه.

- درخواست و پیگیری از مراجع قانونی جهت ممانعت و مخالفت با هر گونه معتمد سازی غیر قانونی اعضای جامعه توسط نهادها، دستگاهها، شهرداری ها، بانکها، سازمانها و دواير دولتی یا غیر دولتی (این طبقه بندی ها و معتمد سازی ها در مغایرت با ضوابط و موازین حرفه حسابرسی در سطح ملی و بین المللی بوده و می تواند منجر به ایجاد رانت، انحصار و یا محدودیت برای فعالیت بخشی از اعضای جامعه گردد).

- مخالفت با هر گونه طرح و پیشنهاد در رابطه با رتبه بندی، طبقه بندی و معتمد سازی غیر مسئولانه و غیر حرفه ای اعضاء مغایر با اساسنامه جامعه که باعث مقایسه نادرست، ترجیح دادن برخی از اعضاء نسبت به سایرین و ایجاد منافع برای گروه یا اعضای خاص می گردد.

بی شک، هیچ یک از کاندیداهای انتخابات شورای عالی دوره هشتم، به تنهایی نمی توانند مدعی شناخت مشکلات، انتظارات، اهداف و برنامه های دارای اولویت در شورای عالی هشتم و یا ارائه راهکار واقعی و مناسب برای حل و فصل آنها باشند چراکه اولاً ذات شورا و عملکرد اعضا در آن، کار جمعی، مشترک و اتفاق نظر می باشد ثانیاً پس از مشخص شدن منتخبین و شروع بکار شورای عالی هشتم، بررسی، همفکری و مذاقه اعضای ۱۱ نفره شورای عالی جدید در مشکلات و نیازهای جامعه با در نظر گرفتن انتظارات اعضاء از ایشان، مبنای تعیین اهداف و اولویت بندی آنها و تعیین کننده اولویت پیشنهاد، بررسی، انجام و اتخاذ تصمیمات لازم خواهد بود.

پرویز شایسته شجاعی

کاندیدای دوره هشتم شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران

شهریورماه ۱۴۰۱